

Bilancio Sociale

2021

GONDA 06 COOPERATIVA SOCIALE ETS



Sommario

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

..... 8

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE
DEL BILANCIO SOCIALE

..... 10

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

4.	12
----	-------	----

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

5.	23
----	-------	----

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

6.	36
----	-------	----

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

	57
--	-------	----

1.

PREMESSA/INTRODUZIONE

LA COOPERATIV NASCE NEL 2012 CON LA FINALITA' DI CREARE UNA STRUTTURA PER LA PRIMA INFANZIA.

INIZIA L'ATTIVITA' NEL 2016 CON SERVIZI EROGATI AI 12 BAMBINI CON 3 SOCI FONDATORI. OGGI, MALGRADO LE ENORMI DIFICOLTA' PRODOTTE DAL PERIODO COVID, HA RAGGIUNTO L'UTENZA DI 26 BAMBINI.

LE PROSPETTIVE SONO COMUNQUE DIFFICILI, PER ALCUNI FATTORI DIFFUSI SU TUTTO IL TERRITORIO, IN PRIMIS LE NASCITE ZERO, IN SECONDO, MA NON PER ORDINE DI IMPORTANZA, IL PESANTE INDEBITAMENTO DEL PERIODO COVID.

2.

NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

IL BILANCIO SOCIALE RIFERITO AL PERIODO DI IMPOSTA 2021 E' IL SECONDO ELABORATO.

3.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali

:

Nome dell'ente	GONDA 06 COOPERATIVA SOCIALE ETS
Codice fiscale	02242360978

Partita IVA	02242360978
F Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA SANTA GONDA, 58 - 59100 - PRATO (PO) - PRATO (PO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	230524 sez A
Telefono	3387538118
Fax	
Sito Web	www.ilmulino06.it
Email	info@ilmulino06.it
Pec	gonda06@pec.it
Codici Ateco	88.91.00

A

ree territoriali di operatività

Provincia di Pato e limitrofi

V

alori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

LA COOPERATIVA HA LO SCOPO DI PERSEGUIRE L'INTERESSE GENERALE DELLA COMUNITA'

ALLA PROMOZIONE UMANA E ALLA INTEGRAZIONE SOCIALE DEI CITTADINI ATTRAVERSO LA GESTIONE DI SERVIZI SOCIO-SANITARI ED EDUCATIVI.

LA COOPERATIVA PUO' OPERARE ANCHE CON TERZI NON SOCI.

PIU' IN PARTICOLARE LA COOPERATIVA SI PREFIGGE LO SCOPO SOCIALE DI OFFRIRE ALLE FAMIGLIE UN SUPPORTO EDUCATIVO E DI CURA DEI FIGLI, ACCOMPAGNANDOLE NEL LORO RUOLO EDUCATIVO, FAVORIRE IL PROCESSO DI CRESCITA GLOBALE DEL BAMBINO, OFFRIRE AI CONIUGI LA POSSIBILITA' DI CONTINUARE L'ATTIVITA' PROFESSIONALE VLORIZZANDO LA MATERNITA' E PATERNITA', OFFRIRE ALLE FAMIGLIE LA POSSIBILITA' CHE I FIGLI TROVINO UN LUOGO IDONEO ALLA LORO CRESCITA FAVORENDO L'INTEGRAZIONE SOCIALEDELL'INTERO NUCLEO.

A

attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

SCIUOLA INFANZIA PARITARIA DA 3 A 6 ANNI CENTRI ESTIVI PER BAMBINI FINO A 12 ANNI.

A

ltre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

CAMPI ESTIVI SPORTIVI

C

ollegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti

associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2021

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

EDUCAZIONE 0-6, SCUOLA INFANZIA PARITARIA

Storia dell'organizzazione

LA COOPERATIVA NASCE NEL 2012 CON LA PARTECIPAZIONE AD UN BANDO REGIONALE PER LA REALIZZAZIONE DI UN PLESSO SCOLASTICO PROGETTO 0-6, NEL 2013 VIENE CONSIDERATO UNO DEI MIGLIORI PROGETTI DELLA REGIONE, CLASSIFICANDOSI 11ESIMO SU OLTRE 140 PROGETTI E FINANZIATO A FONDO PERDUTO, SUCCESSIVAMENTE RILASCIATO IL PERMESSO A COSTRUIRE, NEL 2016 INIZIA L'ATTIVITA' DELLA SCUOLA INFANZIA CONVENZIONATA CON IL COMUNE DI PRATO E NEL 2018 OTTIENE ANCHE LAPARIFICAZIONE MINISTERIALE.



4.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

C

consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

DEI TRE SOCI COSTITUENTI, MEMBRI DEL CDA, SOLTANTO DUE SVOLGONO ATTIVITA' ALL'INTERNO DELLA COOPERATIVA.

S

istema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA

:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nominata	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
-------------------------------	---	-------	-----	---------------	--	----------------	---	--	---

LEONARDO BIAGINI	No	Maschio	48	25/02/2022	FRATELLO	3		No	PRESIDENTE
BARBARA CAPPELLINI	No	Femmina	46	25/02/2022		3		No	VICE-PRESIDENTE
CRISTIANO BIAGINI	No	Maschio	50	25/02/2022	FRATELLO	3		No	SEGRETARIO

Descrizione tipologie componenti

CdA

:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

LA NOMINA HA DURATA TRIENNALE E VIENE RINNOVATA IN ASSEMBLEA PER ALZATA DI MANO.

N. di

CdA

/anno + partecipazione media

CIRCA 2-3 CDA CON PARTECIPAZIONE DI TUTT I SOCI

Persone giuridiche

:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

NESSUNO

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	soci	14/01/2019	1- modifica della denominazione sociale 2 modifica articoli	100,00	0,00

			29,30,32,34,36 dello statuto sociale		
2019	soci	28/06/2019	1 presentazione e del bilancio chiuso i data 31 dicembre 2018 2 varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	soci	21/09/2020	1 presentazione e del bilancio chiuso il 31 dicembre 2019 2 varie ed eventuali	100,00	0,00

NESSUNO

LA COOPERATIVA AVENDO PICCOLE DIMENSIONI RIESCE A GARANTIRE UN'ELEVATA DEMOCRATICITA'

M

appatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder

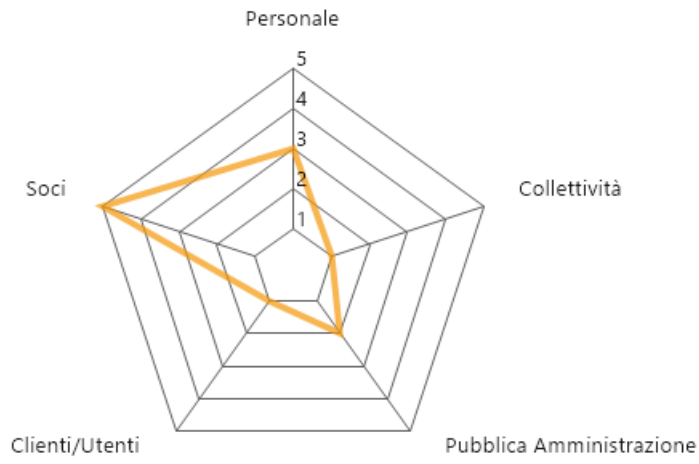
:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	FORMAZIONE, SVILUPPO PROGETTI	3 - Co-progettazione
Soci	INFORMAZIONE, RICERCA, SVILUPPO PROGETTI	5 - Co-gestione
Finanziatori	NESSUNO	Non presente
Clienti/Utenti	PROPOSTE LABORATORI SCOLASTICI	1 - Informazione
Fornitori	NON COINVOLTI	Non presente
Pubblica Amministrazione	FORMAZIONE EDUCATIVA,	2 - Consultazione

		ne
Collettività	PROPOSTE EDUCATIVE	1 - Informazion e

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



-
-
-
-
-
-

SCALA:

1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni

:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0

questionari somministrati

0

procedure feedback avviate

Commento ai dati

NESSUNO

5.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario

)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
----	-------------

4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	
1	di cui maschi	
3	di cui femmine	
2	di cui under 35	
0	di cui over 50	
N.	Cessazioni	
2	Totale cessazioni anno di riferimento	
0		

	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*

0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine

1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	2	0

Composizione del personale per anzianità aziendale

:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	4	3
< 6 anni	4	3

6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
1	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<p style="text-align: center;">Di cui dipendenti</p> <p>Svantaggiati</p>	
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">Totale dipendenti</p>
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)</p>
<p style="text-align: center;">0</p>	<p style="text-align: center;">di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)</p>

<p>N. Tirocini e stage</p>	
<p>0</p>	<p>Totale tirocini e stage</p>
<p>0</p>	<p>di cui tirocini e stage</p>
<p>0</p>	<p>di cui volontari in Servizio Civile</p>

Livello di istruzione del personale occupato

:

<p>N. Lavoratori</p>	
---------------------------------	--

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure	0	0

	alternative L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0

lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0

lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

V

olontari

N. volontari	Tipologia Volontari
-------------------------	----------------------------

0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
-------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	---------------------------------------	------------------------

60	FOMRAZION E EDUCAZION E OUTDOOR, PROGETTO 0-6 CONTINUITA , ,	4	60,00	Si	3000,00
----	--	---	-------	----	---------

Formazione salute e sicurezza

:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
40	ANTINCENDI O, PRIO SOCCORSO ECC	4	400,00	Si	2000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	2	1
1	di cui maschi	1	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
1	Totale lav. stagionali/occasionali

1	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
1	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

NESSUNA

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

:

CONTRATTO NAZIONALE COOPERATIVE

R

apporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/

0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali

:

0,00 €

N

numero di volontari che ne hanno usufruito:

0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari

:

NESSUN RIMBORSO EROGATO

6.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

NESSUNO

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

NESSUNO

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

NESSUNO

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NESSUNO

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NESSUNO

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

NESSUNO

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NESSUNO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NESSUNO

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NESSUNO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NESSUNO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NESSUNO

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NESSUNO

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NESSUNO

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NESSUNO

Output attività

NESSUNO

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: SCUOLA INFANZIA PARITARIA IL MULINO 06

Numero Di Giorni Di Frequenza: 206

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA'EDUCATIVA SCOLASTICA

N. totale

Categoria utenza

0

soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0

soggetti con disabilità psichica

0

soggetti con dipendenze

0

soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0

soggetti con disagio sociale (non certificati)

0

Anziani

26

Minori

Tipologia attività esterne

(

Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale

)